



Cadrage et mise en œuvre de plans d'actions opérationnels

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ▶ Établir un diagnostic initial.
- ▶ Identifier les actions clés à mettre en œuvre.
- ▶ Animer votre plan d'actions opérationnel.
- ▶ Evaluer les résultats obtenus, consolider les acquis et faire les ajustements.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Le formateur alternera entre de la transmission de connaissances/compétences et les cas pratiques pour favoriser l'acquisition par les stagiaires.
- ▶ Matériel pédagogique : support de formation PPT.
- ▶ Activité interactive : temps d'échanges avec les participants.

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Modalités de positionnement :

- ▶ Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour l'identification des besoins des bénéficiaires.
- ▶ Autopositionnement sur des compétences.
- ▶ Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

Modalités d'évaluation des acquis :

- ▶ Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnement et la contribution des stagiaires.
- ▶ En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- ▶ Evaluation de la satisfaction à chaud.
- ▶ Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- ▶ Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- ▶ Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- ▶ L'accord hiérarchique est nécessaire.
- ▶ Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- ▶ Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- ▶ Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

Formation présentielle

Durée : 14 heures

PUBLIC

Direction opérationnelle
Manager d'unité et contributeurs au plan d'actions

PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

INTERVENANT

Formateur expert en gestion de la qualité

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris
Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr
03 87 39 57 03

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 / 1

1. Cadrage

Étape 1 : lancez la démarche

- ▶ Identifier les parties prenantes clés
- ▶ Etablissez votre diagnostic « Business Model »
- ▶ Définissez les actions opérationnelles
- ▶ Construisez votre « Pitch » pour promouvoir la démarche
- ▶ Définissez les acteurs et les rôles clés

Étape 2 : élaborer votre support de pilotage

- ▶ Identifier vos résultats clés
- ▶ Définissez vos facteurs clés de succès !
- ▶ Construisez votre modèle d'animation

2. Mise en œuvre

Étape 3 : animez le plan d'actions opérationnel

- ▶ Déployer les actions
- ▶ Faites du management visuel un allié !

3. Bilan

Étape 4 : évaluez les résultats obtenus

- ▶ Évaluez le niveau des résultats obtenus et consolidez les pratiques
- ▶ Effectuez le bilan qualitatif « Et si c'était à refaire ? »
- ▶ Pitez sur le résultat votre démarche