



# Réforme du Droit des contrats

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ▶ Appréhender les incidences pratiques de la réforme du droit des contrats
- ▶ Adapter rapidement sa pratique en matière de négociation et de rédaction des contrats afin d'anticiper les risques lors de leur exécution
- ▶ Identifier les nouvelles solutions et stratégies permettant de sécuriser efficacement ses contrats

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Le formateur alternera entre de la transmission de connaissances/ compétences et les cas pratiques pour favoriser l'acquisition par les stagiaires.
- ▶ Matériel pédagogique : support de formation PPT.
- ▶ Activité interactive : temps d'échanges avec les participants.

## MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

### Modalités de positionnement :

- ▶ Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour l'identification des besoins des bénéficiaires.
- ▶ Autopositionnement sur des compétences.
- ▶ Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

### Modalités d'évaluation des acquis :

- ▶ Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnement et la contribution des stagiaires.
- ▶ En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- ▶ Evaluation de la satisfaction à chaud.
- ▶ Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- ▶ Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

## MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- ▶ Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- ▶ L'accord hiérarchique est nécessaire.
- ▶ Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

## PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- ▶ Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- ▶ Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

## Formation présentielle

Durée : 7 heures

### PUBLIC

Collaborateurs en charge de la rédaction des contrats

### PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

### INTERVENANT

Formateur expert en expertises juridiques

### LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris  
Sessions intra : selon demande

### TARIF

Nous consulter

### CONTACT

ihc@batigere.fr  
03 87 39 57 03

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 / 2

### 1. Le cadre juridique

- ▶ Contexte et objectifs de la réforme
- ▶ Droit applicable dans le temps
- ▶ Droit applicable dans le contexte normatif

### 2. Formation du contrat

- ▶ Les négociations
- ▶ Le pacte de préférence et la promesse unilatérale
- ▶ L'offre et l'acceptation

### 3. Validité du contrat

- ▶ Le consentement
- ▶ La capacité et la représentation
- ▶ Le contenu du contrat
- ▶ La forme du contrat
- ▶ Les sanctions : nullité, caducité

### 4. Les effets du contrat

- ▶ Révision pour imprévision
- ▶ La durée



# Réforme du Droit des contrats

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

2 / 2

### 5. L'exécution du contrat

- ▶ Cession de contrat
- ▶ Conditions suspensives et résolutoires
- ▶ Force majeure
- ▶ Sanctions de l'inexécution contractuelle

### 6. Régime général des obligations

- ▶ L'obligation solidaire
- ▶ La cession de créance, la cession de dette
- ▶ La mise en demeure
- ▶ La délégation de paiement

#### PUBLIC

Collaborateurs en charge de la rédaction des contrats

#### PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

#### INTERVENANT

Formateur expert en expertises juridiques

#### LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

#### TARIF

Nous consulter

#### CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03