



Pour un recrutement responsable

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ▶ Maîtriser les bases du recrutement.
- ▶ Identifier les valeurs de notre Groupe en matière de recrutement
- ▶ Maîtriser les labels égalité/diversité et les accords Groupe en la matière.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Le formateur alternera entre de la transmission de connaissances/compétences et les cas pratiques pour favoriser l'acquisition par les stagiaires.
- ▶ Matériel pédagogique : support de formation PPT.
- ▶ Activité interactive : temps d'échanges avec les participants.

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Modalités de positionnement :

- ▶ Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour l'identification des besoins des bénéficiaires.
- ▶ Autopositionnement sur des compétences.
- ▶ Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

Modalités d'évaluation des acquis :

- ▶ Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnement et la contribution des stagiaires.
- ▶ En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- ▶ Evaluation de la satisfaction à chaud.
- ▶ Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- ▶ Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- ▶ Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- ▶ L'accord hiérarchique est nécessaire.
- ▶ Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- ▶ Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- ▶ Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

Formation présentielle

Durée : 10,5 heures

PUBLIC

Managers amenés à recruter

PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

INTERVENANT

Formateur expert en ressources humaines

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris
Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr
03 87 39 57 03

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 / 2

1. Les enjeux du recrutement

- ▶ Les enjeux stratégiques, financiers et réglementaires
- ▶ La marque Employeur

2. Promouvoir la diversité et ne pas discriminer

- ▶ La politique du Groupe BATIGERE
- ▶ Nos labels Egalité et Diversité
- ▶ L'accord relatif à la Qualité du Vie au Travail, à la Diversité et à l'Egalité Professionnelle du 01 Janvier 2019
- ▶ Diversité et Discrimination
- ▶ Quelle différence ?
- ▶ Promouvoir la diversité
- ▶ Lutter contre les discriminations

3. Les étapes du recrutement

- ▶ De l'analyse du besoin à la construction du parcours d'intégration



Pour un recrutement responsable

CONTENU PÉDAGOGIQUE

2 / 2

4. Le rôle du manager dans chaque étape du recrutement

- ▶ Savoir analyser son besoin et identifier les compétences à rechercher sans discriminer
- ▶ Savoir évaluer les compétences sans discriminer
- ▶ Elaborer et suivre le parcours d'intégration pour sécuriser la réussite du recrutement.

PUBLIC

Managers amenés à recruter

PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

INTERVENANT

Formateur expert en ressources humaines

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03