



Le Manager et le Droit du travail

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ▶ Identifier les règles du droit du travail applicables aux salarié-e-s.
- ▶ Sécuriser le recrutement.
- ▶ Identifier les obligations respectives des parties dans l'exécution du contrat de travail.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Le formateur alternera entre de la transmission de connaissances/compétences et les cas pratiques pour favoriser l'acquisition par les stagiaires.
- ▶ Matériel pédagogique : support de formation PPT.
- ▶ Activité interactive : temps d'échanges avec les participants.

MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

Modalités de positionnement :

- ▶ Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour l'identification des besoins des bénéficiaires.
- ▶ Autopositionnement sur des compétences.
- ▶ Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

Modalités d'évaluation des acquis :

- ▶ Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnement et la contribution des stagiaires.
- ▶ En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- ▶ Evaluation de la satisfaction à chaud.
- ▶ Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- ▶ Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- ▶ Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- ▶ L'accord hiérarchique est nécessaire.
- ▶ Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- ▶ Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- ▶ Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

Formation présentielle

Durée : 7 heures

PUBLIC

Managers

PRÉ-REQUIS

Être en position d'encadrement d'une équipe

INTERVENANT

Formateur expert en droit du travail

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris
Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr
03 87 39 57 03

CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 / 2

1. Préparer de l'entretien

- ▶ S'approprier le processus d'évaluation
- ▶ Resituer l'entretien dans sa pratique managériale
- ▶ S'appuyer sur le document support

2. Les règles du jeu : les sources du droit du travail

- ▶ Connaître les règles
- ▶ Déterminer la règle applicable à une situation donnée

3. La conclusion du contrat de travail

- ▶ Sécuriser le recrutement
- ▶ Le choix du contrat de travail
- ▶ L'opportunité des clauses particulières

4. L'exécution du contrat de travail

- ▶ Les obligations respectives des parties
- ▶ L'usage du pouvoir disciplinaire de l'employeur : le devoir de sanction
- ▶ Protection contre les discriminations et le harcèlement • La non-discrimination
- ▶ Le harcèlement
- ▶ Régime juridique de la non-discrimination et du harcèlement



Le Manager et le Droit du travail

CONTENU PÉDAGOGIQUE

2 / 2

5. La modification du contrat de travail

6. La cessation du contrat de travail

- ▶ Les principaux cas de rupture
- ▶ Les conséquences pour le salarié
- ▶ Les conséquences pour l'entreprise
- ▶ Les suites de la rupture du contrat.

PUBLIC

Managers

PRÉ-REQUIS

Être en position d'encadrement d'une équipe

INTERVENANT

Formateur expert en droit du travail

LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

TARIF

Nous consulter

CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03