



# Animer une équipe terrain

## OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ▶ Définir le rôle de l'encadrement des équipes terrain.
- ▶ Identifier les moyens permettant d'organiser le travail de son équipe.
- ▶ Mettre en œuvre de nouvelles méthodes d'animation.
- ▶ Identifier les outils qui contribuent à renforcer l'efficacité de l'équipe.
- ▶ Repérer les comportements attendus dans la fonction.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ▶ Le formateur alternera entre de la transmission de connaissances/compétences et les cas pratiques pour favoriser l'acquisition par les stagiaires.
- ▶ Matériel pédagogique : support de formation PPT.
- ▶ Activité interactive : temps d'échanges avec les participants.

## MODALITÉS DE POSITIONNEMENT ET D'ÉVALUATION

### Modalités de positionnement :

- ▶ Entretien avec l'équipe pédagogique en amont et le client ou son représentant pour l'identification des besoins des bénéficiaires.
- ▶ Autopositionnement sur des compétences.
- ▶ Recueil des attentes des bénéficiaires par le formateur en début de session.

### Modalités d'évaluation des acquis :

- ▶ Pendant la formation, validation des acquis en temps réel par le questionnement et la contribution des stagiaires.
- ▶ En clôture de session, bilan de fin de formation individuel réalisé par le formateur.
- ▶ Evaluation de la satisfaction à chaud.
- ▶ Evaluation du transfert des acquis en situation professionnelle via les évaluations à froid notamment dans le cadre des entretiens professionnels et annuels.
- ▶ Mise en place de mesures correctives si nécessaire.

## MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

- ▶ Pour accéder à cette formation, il faut en faire la demande lors des entretiens de développement ou lors de la campagne de recueil des besoins en formation.
- ▶ L'accord hiérarchique est nécessaire.
- ▶ Les délais d'accès sont variables et dépendent du calendrier des formations.

## PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

- ▶ Nous sommes disponibles pour échanger avec vous sur vos besoins afin de mettre en place les solutions optimales pour vous accueillir.
- ▶ Merci de nous envoyer un message sur la boîte mail IHC.

## Formation présentielle

Durée : 14 heures

### PUBLIC

Collaborateurs en charge de l'animation d'équipe de terrain

### PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

### INTERVENANT

Formateur expert en management et animation d'équipe

### LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris  
Sessions intra : selon demande

### TARIF

Nous consulter

### CONTACT

ihc@batigere.fr  
03 87 39 57 03

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

1 / 2

### 1. Rôle et responsabilité du chef d'équipe

- ▶ Missions champs d'application
- ▶ Niveau de décision
- ▶ Pouvoirs et devoirs

### 2. Sécurité des personnels

- ▶ Equipements de protection individuelle (EPI)
- ▶ Risques Psychosociaux (RPS)
- ▶ Gestes et postures

### 3. Organisation et moyens

- ▶ Donner du « sens » aux équipes
- ▶ Faire adhérer à un but commun
- ▶ Fixer et négocier des objectifs
- ▶ Suivre les actions
- ▶ Accompagnement et soutien
- ▶ Mesurer les résultats
- ▶ Mettre en place des actions correctives

### 4. La fonction d'animation

- ▶ Informer
- ▶ Motiver
- ▶ Fédérer



# Animer une équipe terrain

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

2 / 2

### 5. Les actes de management courants

- ▶ Panorama (échanges entre les participants)
- ▶ Réunion de partage d'information
- ▶ Réunion de résolution de problème (participative)
- ▶ Entretien individuel =

### 6. Echange sur la résolution des cas difficiles

- ▶ Les comportements à adopter
- ▶ Les outils et les moyens
- ▶ Les interlocuteurs internes externes

#### PUBLIC

Collaborateurs en charge de l'animation d'équipe de terrain

#### PRÉ-REQUIS

Maîtriser la langue française

#### INTERVENANT

Formateur expert en management et animation d'équipe

#### LIEU

Sessions inter : Metz ou Paris

Sessions intra : selon demande

#### TARIF

Nous consulter

#### CONTACT

ihc@batigere.fr

03 87 39 57 03